

**Centro Provinciale per l'istruzione degli adulti - CPIA 3 Sud Milano "Maestro Alberto Manzi"**  
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

Ai Revisori dei Conti  
Al Sito/Amministrazione trasparente  
All' ARAN

**PARTE ECONOMICA**

Il giorno , presso quest'Istituto ha luogo l'incontro, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico GEMMA SANTORO, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2022/23, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali art 22 del CCNL 19 aprile 2018.

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2022/23:

**Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo M.O.F. per l'a.s. 2022/23**

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;

L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	€ 43.562,05	€ 32.827,47

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

	€ 11.156,39	€ 8.407,23
	€ -	€ -
	€ -	€ -

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;  
VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

**LE PARTI CONCORDANO**

**Articolo 1**

(Fondo delle istituzioni scolastiche)

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) è così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(A) Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) anno scolastico 2022/23	€ 28.053,00	€ 21.140,17
(F) ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
(G) Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(H) Indennità di sostituzione del DSGA (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
(a) resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 3.881,88	€ 2.925,51
(a) resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ 1.293,96	€ 975,10
(g) resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ -	€ -
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ 4.485,41	€ 3.380,12
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS ATA	€ 1.395,14	€ 1.126,71
<b>totale</b>	<b>€ 39.209,39</b>	<b>€ 29.547,40</b>
1) Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008) + parte fissa	€ 5.126,20	€ 3.863,00
Parziale	€ 34.083,19	€ 25.684,40
Valorizzazione del personale scolastico confluite nel FIS (vedi Art. 9)	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 34.083,19</b>	<b>€ 25.684,40</b>

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile è così ripartita:

Quota destinata: Collaboratori DS € 2000 + Docenti € 0 + € 23016,05 =	€ 25.016,05	€ 18.851,59
Quota destinata: € 0 + ATA € 9067,14 =	€ 9.067,14	€ 6.832,81
Accantonamento per riserva	€ -	€ -
<b>Totale destinazione</b>	<b>€ 34.083,19</b>	<b>€ 25.684,40</b>

Le Attività dei Docenti da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Compenso per un collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 2.000,00	€ 1.507,16
Attività di insegnamento	€ -	€ -
Corsi di recupero	€ -	€ -
Attività di non insegnamento	€ 23.013,50	€ 17.342,50
Flessibilità didattica	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo personale educativo	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Compensi per ogni altra attività prevista dal PTOF e dalla contrattazione integrativa di istituto	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ -	€ -
<b>Totale impegni per prestazioni aggiuntive Docenti € 2000 + € 23013,5 =</b>	<b>€ 25.013,50</b>	<b>€ 18.849,66</b>
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 2,55	€ 1,93
<b>Allegato n° 1: Attività da incentivare FIS Docenti (descrizione, ore) Totale quota docenti</b>	<b>€ 25.016,05</b>	<b>€ 18.851,59</b>

**Centro Provinciale per l'istruzione degli adulti - CPIA 3 Sud Milano "Maestro Alberto Manzi"**  
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

Le Attività del personale ATA da incentivare sono:	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ 6.138,04	€ 4.625,50
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ 2.919,40	€ 2.200,00
Ind. turno notturno o festivo (conviti ed educandi)	€ -	€ -
Ind. turno notturno e festivo (conviti ed educandi)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
<b>Totale impegni per prestazioni aggiuntive ATA: € 0 + € 9057,44 =</b>	<b>€ 9.057,44</b>	<b>€ 6.825,50</b>
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 9,70	€ 7,31
<b>Allegato n° 2: Attività da incentivare FIS ATA (descrizione, ore) Totale quota ATA</b>	<b>€ 9.067,14</b>	<b>€ 6.832,81</b>

**Articolo 2**

**(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzioni delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<b>(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2022/23</b>	<b>€ 5.831,31</b>	<b>€ 4.394,36</b>
<b>(b) resti anni precedenti</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 5.831,31</b>	<b>€ 4.394,36</b>
distribuite su n° 3 funzioni previste dal Collegio Docenti		
<b>Elenco n° 3: Attività da incentivare Funzioni Strumentali (descrizione, ore) Totale impegni</b>	<b>€ 5.831,31</b>	<b>€ 4.394,36</b>

**Articolo 3**

**(Incarichi Specifici del personale ATA)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<b>(C) Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2022/23</b>	<b>€ 1.356,30</b>	<b>€ 1.022,08</b>
<b>(c) resti anni precedenti</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Il Totale disponibile</b>	<b>€ 1.356,30</b>	<b>€ 1.022,08</b>

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

Assistenti amministrativi	€ -	€ -
Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Collaboratori Scolastici	€ 1.356,30	€ 1.022,08
<b>Allegato n° 4: Attività da incentivare Incarichi Specifici (descrizione, ore) Totale impegni</b>	<b>€ 1.356,30</b>	<b>€ 1.022,08</b>

**Articolo 4**

Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento ore eccedenti ammonta a € 1.499,90 € 1.130,29

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate, è escluso dalla contrattazione integrativa di istituto

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<b>(D) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2022/23</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>(d) resti anni precedenti</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Il finanziamento è escluso dalla contrattazione di istituto (art. 88, comma 2, lettera b)</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:</b>		
Docenti	€ -	€ -
ATA	€ -	€ -
<b>Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

**Articolo 5**

**(Attività complementare di educazione fisica)**

1. La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2022/23 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.

3. Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<b>(E) Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2022/23</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>(e)</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Allegato n° 5: Attività da incentivare Progetti Ed. fisica (descrizione, ore) Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

**Centro Provinciale per l'istruzione degli adulti - CPIA 3 Sud Milano "Maestro Alberto Manzi"**  
Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23

**Articolo 6**

(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2022/23 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio anno scolastico 2022/23	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:</b>		
Docenti	€ -	€ -
ATA	€ -	€ -
<b>Allegato n° 6: Attività da incentivare Arce a rischio ..... (descrizione, ore) Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

**Articolo 7**

Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019  
Le risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione del personale scolastico anno scolastico 2022/23	€ 6.821,54	€ 5.140,57
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 6.821,54</b>	<b>€ 5.140,57</b>
<b>Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:</b>		
	€ -	€ -
	€ -	€ -
Valorizzazione del merito del personale Docenti	€ 5.116,16	€ 3.855,43
Valorizzazione del merito del personale ATA	€ 1.705,39	€ 1.285,14
<b>Allegato n° 7: Valorizzazione del personale (descrizione, ore)..... Totale disponibile</b>	<b>€ 6.821,54</b>	<b>€ 5.140,57</b>

**Articolo 8**

(Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017))

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

**Articolo 9**

(Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc.)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Docenti 0 Ata 0 Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Docenti 0 Ata 0 Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Docenti Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Docenti 0 Ata 0 Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile: Alla data odierna nessuna assegnazione è stata comunicata</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Docenti 0 Ata 0 Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

**Centro Provinciale per l'istruzione degli adulti - CPIA 3 Sud Milano "Maestro Alberto Manzi"**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23**

**Articolo 10**  
**(Disposizioni finali)**

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

**Articolo 11**  
**(Permessi sindacali)**

Per quanto riguarda i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che per il periodo a.s. 2022/23 il contingente di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è:

ore minuti secondi: **20:24:00**

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalle stesse, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui il componente RSU sia anche dirigente sindacale di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-distacco o semi-aspettativa sindacale, non può fruire dei permessi del monte ore di pertinenza della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi ad assentarsi dal servizio per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 8, comma 7, CCNQ 4.12.2017).

**TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23, sono determinate come segue:

Risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 28.053,00	€ 21.140,17
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 5.831,31	€ 4.394,36
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ -	€ -
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ -	€ -
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 6.821,54	€ 5.140,57
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ -	€ -
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.356,30	€ 1.022,08
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandi	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ -	€ -
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 42.062,15</b>	<b>€ 31.697,18</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ -	€ -
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 11.156,39	€ 8.407,23
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 11.156,39</b>	<b>€ 8.407,23</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 53.218,54</b>	<b>€ 40.104,41</b>

**Centro Provinciale per l'istruzione degli adulti - CPIA 3 Sud Milano "Maestro Alberto Manzi"**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23**

Escluso il finanziamento: Ore eccedenti,

Sintesi delle risorse	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 42.062,15	€ 31.697,18
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ -	€ -
Economie esercizi precedenti	€ 11.156,39	€ 8.407,23
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>€ 53.218,54</b>	<b>€ 40.104,41</b>

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è s

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 23.013,50	€ 17.342,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.000,00	€ 1.507,16
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ -	€ -
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.831,31	€ 4.394,36
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ -	€ -
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 5.116,16	€ 3.855,43
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 35.960,97</b>	<b>€ 27.099,45</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ -	€ -
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 35.960,97</b>	<b>€ 27.099,45</b>

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

**Centro Provinciale per l'istruzione degli adulti - CPIA 3 Sud Milano "Maestro Alberto Manzi"**  
**Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2022/23**

PERSONALE ATA	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 3.768,68	€ 2.840,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 1.357,52	€ 1.023,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 9.057,44	€ 6.825,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.356,30	€ 1.022,08
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ -	€ -
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 1.705,39	€ 1.285,15
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 17.245,33</b>	<b>€ 12.995,73</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ -	€ -
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ -	€ -
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 17.245,33</b>	<b>€ 12.995,73</b>

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 53.218,54	€ 40.104,41
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 53.218,54	€ 40.095,18
pari al	100,00%	100,00%

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:


L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
  - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
- Nel foglio (1) si è scelto di non portare in contrattazione le Ore eccedenti
- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di un collaboratore.

li

Per la parte pubblica

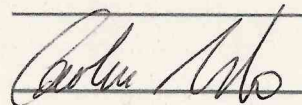
  
Il dirigente scolastico GEMMA SANTORO

Per la parte sindacale

FLC/CGIL

**RSA presenti alla riunione:**

FLC/CGIL  
CISL SCUOLA  
UIL SCUOLA  
SNALS-CONFASAL  
GILDA/UNAMS Cantavenera Alessandro



Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, si allega:

- 1) la Relazione illustrativa legittimità giuridica del DS - a.s.
- 2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s. (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).