



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca  
**CPIA 3 SUD-Milano "Maestro A. Manzi"**  
Viale Liguria 7 – 20089 ROZZANO (MI) Tel. 028250444- 3319887164  
Email [mimm0ce00b@istruzione.it](mailto:mimm0ce00b@istruzione.it) – PEC [mimm0ce00b@pec.istruzione.it](mailto:mimm0ce00b@pec.istruzione.it)  
Cod.Mecc. MIMMOCE00B C.F. 97698610157

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2019/2020

Legittimità giuridica

art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009,

Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012

### PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto integrativo d'istituto, sottoscritto il 13/02/2020, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali al fine di soddisfare le esigenze dell'utenza e favorire una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico, rispettando i principi di efficienza, efficacia ed economicità. La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2019/2020 è stata preceduta dalla fondamentale fase della programmazione delle attività, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei necessari atti di gestione:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa - PTOF (art.1, comma 14, L. n. 107/2015)
- Piano Annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007)
- Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007)
- Adattamento del calendario scolastico

L'Assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del Piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2019/2020, formalizzata dal DSGA, secondo quanto disposto dall'art. 41, comma 3 del CCNL del 19/04/2018. Il presente contratto, pertanto, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: PTOF, Programma Annuale, Piano Annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

L'allegato contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante, comunicato con nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019.

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019-2020 è complessivamente alimentato da:

- Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL 2016-2018) erogato dal MIUR;
- ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
- eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;

## **OBIETTIVI**

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle seguenti finalità, alcune già stabilite dal DPR 263/12 e dalle Linee guida per il passaggio al nuovo ordinamento dell'Istruzione degli adulti:

- elevare il livello di istruzione della popolazione adulta, soprattutto delle fasce deboli e fragili;
- svolgere attività di orientamento a sostegno delle scelte personali di lavoro, di ricerca e di studio;
- realizzare interventi di educazione, formazione, istruzione mirati allo sviluppo della persona e finalizzati al successo formativo;
- implementare nei docenti, negli studenti e nell'intero territorio, l'idea di scuola come luogo privilegiato di diffusione culturale, come comunità educante;
- favorire la qualità dell'inclusione scolastica;
- implementare l'uso delle nuove tecnologie come facilitatore dei processi di insegnamento-apprendimento;
- potenziare la promozione di reti territoriali e protocolli d'intesa con gli enti locali, gli Istituti di II livello e le associazioni del territorio per una progettazione condivisa;
- ottimizzare la gestione delle risorse umane e finanziarie dell'Istituzione scolastica.

## **MODALITÀ DI REDAZIONE**

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla dicitura “*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*”.

## FINALITÀ

Utilizzo delle risorse dell'a.s. 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

## STRUTTURA

Composta da 2 moduli: -Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto sottoscritta in data 13/02/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019/2020.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico, prof.ssa Marisa Brancato assistito dal DSGA FF., Sabrina Cigognini  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLCCGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - SNALS - CONFSAL  Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): NESSUNO  RSU di Istituto: Giovanni Mascotto, Rita Lozzi, Antonietta Cordisco

Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto integrativo si articola in due parti: 1- PARTE NORMATIVA Riguarda tutte le materie e tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni dell'art. 22 del CCNL 2016/18 vigente <ul style="list-style-type: none"><li>• l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li><li>• i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</li><li>• i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA;</li><li>• i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</li><li>• i criteri e le modalità di applicazione dei diritti</li></ul>

	<p>sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</li> <li>• i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</li> <li>• i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</li> <li>• i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche</li> </ul> <p>2- PARTE ECONOMICA</p> <p>Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 22 comma 4 lett C)</p> <p>c.2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto;</p> <p>c.3) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>c.4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</p>	<p>L'ipotesi di contratto stipulato in data 13/02/2020 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competente, Organo di controllo dell'istituzione scolastica. La certificazione riguarda sia il Contratto che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b></p> <p>Adempimento non dovuto dalla scuola ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>

retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009 <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b>

## Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie altre informazioni utili)

La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Il contratto d'Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia ed in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica per il successo formativo di ciascuno studente, assicurando la realizzazione degli obiettivi previsti nel PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. In riferimento agli obiettivi definiti nei documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si ritiene che il contratto d'Istituto sottoscritto possa assicurare lo svolgimento delle attività e funzioni previste. Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere le necessarie ore aggiuntive, tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso per assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica al fine di garantire:

- diritto all'istruzione di tutti gli studenti favorendone l'inclusione ed il successo formativo
- autonomia didattico organizzativa
- organizzazione generale e supporto alle attività didattiche e amministrative
- impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa e dal suo ampliamento
- sostenibilità dei carichi di lavoro per il personale sia docente che ATA

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente delle stesse, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti.

### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

Allo scopo di valorizzare e ottimizzare l'allocazione delle risorse umane presenti nell'Istituzione Scolastica, le attività aggiuntive programmate sono aperte alla partecipazione di tutto il personale nel rispetto dei seguenti criteri generali:

- competenze ed esperienze;
- efficacia, efficienza ed economicità;
- disponibilità personale e continuità.

Le attività incentivabili saranno liquidate, previa analisi, verifica e valutazione in itinere e finale dei risultati conseguiti, al fine di rilevare la reale produttività degli interventi programmati. In applicazione del principio di corrispettività, i compensi accessori sono erogati esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente svolte. In caso di assenze continuative del personale con incarico retribuito in forma forfettaria, il compenso è liquidato in misura proporzionale all'effettivo periodo di espletamento delle attività.

### **Modalità di utilizzo delle risorse**

Prima della suddivisione del FIS vengono accantonate le seguenti somme:

- Indennità di direzione al DSGA – totale euro 4.158,29

La disponibilità residua del FIS viene così suddivisa:

- Docenti 70%
- ATA 30%

Utilizzazione in base alle attività

- Personale docente

a) Attività funzionali all'insegnamento:

- 1) supporto organizzativo/amministrativo/gestionale
- 2) supporto alla didattica

b) Collaborazione con il DS

- Personale ATA - Collaboratori scolastici/Assistenti Amministrativi

- 1) Flessibilità oraria
- 2) Intensificazione
- 3) Ore eccedenti

È opportuno descrivere in forma sintetica, le principali attività retribuite con il fondo d'Istituto:

- Collaboratore del Dirigente scolastico
- Referenti delle sedi associate dislocate anche in Comuni diversi
- Coordinatori di gruppo di livello
- Segretari verbalizzanti
- Referenti dei percorsi di alfabetizzazione e apprendimento della lingua italiana
- Referenti registro elettronico e Commissione PFI
- Funzioni strumentali

AREA 1– Gestione e coordinamento PTOF, UDA, PFI – Valutazione ed autovalutazione

AREA 2 – Gestione sito web – Registro elettronico – Tecnologie educative e FAD

AREA 3 – Rapporti e relazioni con Istituzioni ed Enti esterni – Rete territoriale

- Commissioni test riconoscimento credito/FAD...

Con riferimento ai temi relativi alle relazioni sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

I risultati attesi sono sia l'effettivo espletamento delle attività e dei progetti previsti dal PTOF sia la concreta realizzazione nonché il costante miglioramento dei servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza al fine di rispondere efficacemente alle molteplici esigenze dell'utenza, notevolmente eterogenea e multi-etnica, pur in presenza di organici appena sufficienti rispetto agli adempimenti in continuo aumento ed alla complessità dell'Istituzione scolastica - CPIA.

### **Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali e sostituisce tutti i precedenti stipulati.

## **Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo**

### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse sono state ripartite nel seguente modo:

	<b>Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	28.464,39
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.934,27
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.449,00
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	//
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	//
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	//
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	//
<b>TOTALE</b>	<b>35.847,66</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>35.847,66</b>

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il **Personale docente**:

	<b>Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	//
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	//
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	//
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	15.837,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	1.161,13
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	//
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	//
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	//
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.934,27
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) -	//
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	//
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	//
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>22.933,15</b>



Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il **Personale ATA**:

	<b>Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	7.287,88
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	//
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	4.158,29
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	//
Indennità di turno notturno, festivo e notturno -festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	//
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	//
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.449,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	//
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	//
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>12.895,17</b>

Restano da regolare ancora **€ 19,35**, di cui € 15,40 da assegnare ai docenti e 3,95 da assegnare al personale ATA.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione, sottoscritta in data 13/02/2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima Ipotesi di Contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*prof.ssa Marisa Brancato*

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.  
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

